



73^e Session de l'Assemblée générale

Cinquième Commission

Point 127, 136 et 137 de l'ordre du jour

Un nouveau modèle de gestion pour l'Organisation des Nations Unies : étude comparative des structures de gestion des ressources humaines

Shifting the management paradigm in the United Nations:
comparative assessment of human resources structures

New York, le 15 octobre 2018

Déclaration de la Suisse

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général et du CCQAB.

Madame la Présidente,

La Suisse et le Liechtenstein adhèrent pleinement à la vision du Secrétaire général en matière de réforme de la gestion. Nous félicitons le Secrétaire général pour son leadership dans ce crucial processus de réforme. Ce qui a été accompli au cours en une année est impressionnant. Il reste toutefois encore beaucoup à faire.

La gestion des ressources humaines est un élément essentiel de la proposition de réforme globale. Nous nous félicitons de l'étude comparative des structures de gestion des ressources humaines effectuée par le Secrétaire général. Nos délégations attendent avec intérêt les délibérations à venir dans le cadre du débat sur la gestion des ressources humaines.

Madame la Présidente, je vous remercie.

Madame Chair,

I have the honor of speaking on behalf of Switzerland and Liechtenstein. We welcome the reports of the Secretary-General and of the ACABQ on this agenda item.

Madame Chair,

Switzerland and Liechtenstein fully endorse the Secretary-General's vision for management reform. We commend the Secretary-General for his leadership in this crucial reform process. It is impressive what has been achieved over the last year. However, a lot of work still lies ahead of us.

The human resources management framework is an essential part of the overall reform proposal. We welcome the Secretary-General's comparative assessment of the human resources structures. Our delegations are looking forward to the forthcoming deliberations within the overall human resources management discussion.

Thank you, Madame Chair.